

自己変革し続ける
リーダーたち

1
JANUARY
2023
Vol.415

GOOD MORNING

倫理経営講演会開催に向け、東京都倫理法人会のリーダーたちの
自己変革をし続ける姿と助言をお届けします

好き放題人生で赤字経営。あるヒントで10億円企業へ飛躍!? あきる野市倫理法人会矢口完相談役 02
どんな苦境でも約束は守る! 大田区倫理法人会犬伏秀一相談役 03

自分が変われば家庭・会社が変わる。
地道な実践の積み重ねで生まれるオンリーワンのドラマ! 青梅市倫理法人会柴崎記賢会長 04
夢・目標に挑み続け、笑顔とありがとうのあふれる社会を目指す 渋谷区倫理法人会沼田真清相談役 05
ふんわりとゴムまりのように柔らかな女性リーダーとして 東京都倫理法人会新倉かづこ副会長 06
倫理経営講演会スケジュール/編集後記 07

好き放題人生で赤字経営。 あるヒントで10億円企業へ飛躍！

あきる野市倫理法人会の昨年度会長（現相談役）である矢口完法人レクチャー。会社経営が行き詰まり、赤字経営に陥ったところから「あるヒント」をつかみ、会社を10億円企業とし、更なる飛躍をするという体験をされています。その内容を全国の倫理経営講演会で報告されている矢口相談役に今年度の倫理経営講演会への意気込みや心がけておられることをお伺いいたしました。

どのような事業をなさっていらっしゃるのでしょうか

私は23歳で自動車業界に入り30歳で独立。1999年に有限会社オートアロウを設立しました。東京都あきる野市と東京都西多摩郡瑞穂町に自動車展示場と整備工場を併設し、現在スタッフ20名ほどの2店舗体制で営業しています。創業からは25年を迎えました。



倫理法人会との出会いと事業が飛躍することになった体験について教えてください

あきる野市倫理法会は2009年7月に誕生し、私もその年に入会いたしました。

倫理経営講演会でお話しする事業体験のテーマとしては「倫理での気づき 実践あるのみ」「心の経営でビジョンを描く」など。倫理を学ぶことでの気づきは、夫婦関係が会社の経営に反映するということですね。本当に肌で実感するほどの体験をしています。夫婦関係がうまくいっている時は会社の営業は安定しています。しかし、夫婦関係がうまくいっていない時は社員に責め心が生まれたりしてうまくいきません。驚くほど繋がっています。

1回目のあきる野市会長を経て、倫理指導を受けたとき「奥さんの話を聞きなさい」と言われました。最初は慣れなかったり、すでに話を聞いていると思っていました。しかし、だんだんと妻への関心が芽生えていき、色々なことに気づくようになりました。夫婦関係も良くなっていました。



夫婦の実践を通じ、人の話を聞くということの大切さに気づかれたのですね

はい。更に、いつも自分の振る舞いを振り返るようになりました。自分の気持ちが安定しない時、事業にも影響がでることに気づき、反省できるようになりました。

以前の私は、「自分に出来るのに、なぜ社員が出来ないのか」とイララしてしまうことがありました。トップダウンでなんでも自分ひとりで決めがちだったんです。

それが、妻との実践を経て、責め心が少なくなり、従業員の話を聞くことの重要性にも気づくことができ、自然と従業員との関係も良くなっていました。そこで、従業員に「なりたい自分」の目標やビジョンを書いてもらい、共有するようにしました。より年収を上げたい、休暇が取れるようにしたいなどという望みが出てきたら、会社としてなるべくそこに近づけるよう努力しています。おかげで、赤字経営に陥っていた会社も10億円企業になり、更なる飛躍も考えられるようになりました。倫理を学んできたおかげだと思っております。



【記事担当】広報委員：緑川由紀子（港区）・大西規子（千代田区）・島村和美（江戸川区）

前会長として、事業体験報告者として、倫理経営講演会でのご経験、今年度の意気込みなどをお聞かせいただけますか

倫理法人会が最重要イベントと位置付けている年一回の倫理経営講演会。倫理法人会をまだよくわからない、全く初めてというゲストの方々も多数参加されています。事業体験報告者になって今年で4年目ですが、私が今まで倫理法人会で学んだことを自身の体験談を交えて、事業体験報告をさせていただいています。

倫理法人会の単会運営でも、会社経営でも、リーダーである私が本気でやらないと会員がついてきません。倫理での一番の学びは「実践あるのみ」ということ。私が体験した倫理の良さを、多くの方に伝え、1人でも入会していただけるようにするのが事業体験報告者としてのお役目。これからもこの役目を実践していきます。

どんな苦境でも約束は守る！

今年度新設単会設立委員会副委員長で、まもなく開設予定の羽田空港準倫理法人会の立ち上げに邁進している犬伏秀一法人レクチャラー（以下、犬伏副委員長）。以前に大田区倫理法人会の会長を務め、また倫理経営講演会の事業体験報告者として全国各地を訪問されています。これまで数多くの倫理経営講演会を見てこられた犬伏副委員長自身の事業体験、そして倫理経営講演会の成功のコツも伺いました。

様々な事業や区議会議員も務めてられていますが、事業体験報告ではどのようなお話をされるのですか？

倫理法人会の入会当時、インサイダーという旅行代理店（売上約20億円、従業員約40名）を経営していましたが、同時に多発テロの影響で倒産。純粋倫理を学んでいるのに業績が悪化することを「万人幸福の葉」の十七箇条のせいにしたこともありました。しかし、電気・ガス・水道が止められるような稀な経験をすると、自分が悪かったのでは？という気持ちになっていきました。

そんな時、弁護士から自己破産を勧められました。夫婦で連帯保証人になっていたので、二人とも自己破産が必要な状況でした。しかし、”打つ手は無限”の学びをしている自分の人生観には合わないと感じ、お金を返すことを選択。360年月賦で返済することにしました。金融機関は反発しましたが、とにかく毎月2万円ずつ払っていました。

大変なご経験をされたのですね。その後どうされたのですか

借金を長期返済するとき、私は定期定額を基本原則にしています。今



まで毎月100万円払っていた返済額を2万円しか払わない。だから、期限には絶対に遅れてはいけません。そして、段々と額を増やす。たまたま月末にお金がないときは、翌月初に2か月分を振り込む。そんなことを続けました。

その結果、たとえば大手旅行代理店への負債6,000万円について、東京地方裁判所で和解（1,800万円を15年で払えば残りは免除）が成立しました。15年後、全額返済した際、相手側の弁護士さんにお詫びの電話をしました。「長い間ご迷惑をおかけしました、ぜひ役員の方にもお詫びを伝えていただきたい」とお伝えしました。すると、弁護士さんから「今まで減額や猶予の電話は無数に受けたが、全額払ってお詫びまでしてくれたのは初めてです、がんばってください」というお言葉を涙ぐみながら、伝えてもらいました。「返すことができてよかったな」という気持ちが湧いてきました。

現在では、デイサービスの送迎、中古車販売業、老人ホームの入居サポート、不動産業などの事業を展開しています。送迎は元々営んでいた旅行業の一部です。他にも、インサイダーの元社員さんから求めがあり、彼に任せて旅行業も展開しています。関連分野に事業を広げることは、倒産後、瀧住寿彦東京都倫理法人会会长（当時）の講話で、やったことのない仕事でも次々に「その道〇十年」と事業化されたことをお聞きして、まねているものです。

素晴らしいですね。そんな犬伏副委員長が思う倫理経営講演会が成功する単会の共通点はなんでしょうか？

やはり「約束を守ること」です。倫理研究所との約束、東京都倫理法人会との約束、自分との約束、社員との約束にも繋がります。また、心を持って講師・事業体験報告者・ゲストさんをお迎えすること、普段から単会運営でも実践していること。これに尽きます。



事業体験報告者として各地を訪問しましたが、成功する単会は、事前の連絡が細かくあり、終了後にお礼状をいただきます。会場もバタバタしておらず迎えられます。そのような心持ちで前のめりに運営することが大切です。会場に入った瞬間、成功する単会はパワーが溢れています。参加者の気持ちが前のめりだと、話す側も心の込め方が違います。

また、三役の方々には、富士高原研修所に行ったことがある、倫理指導を受けたことがある、配偶者が倫理の活動に理解を示してくれている、この3つを確認・実行していただきたいです。そして心を尽くした会では、ゲストさんの入会につながり、その後もモーニングセミナーや倫理指導など積極的に参加する、そんな単会になっていただきたいですね。

地元自治体からの倫理経営講演会後援取得や公認キャラクターのチラシ、名刺等への使用許諾取得等、また商工会議所や税務署の法人会などとも積極的に関係を築き、幸せ拡大につなげている犬伏副委員長。羽田空港準倫理法人会の立ち上げなど、多くの人の協力が必要なことも、約束を守ることを実践する犬伏副委員長だからこそ成し遂げてしまうのでしょう。その活躍からますます目が離せません。

【記事担当】広報委員：畠健太郎（霞ヶ関）・三船雅（大田区）・松本富美子（湯島 専任幹事）

自分が変われば、家庭が、会社が変わる。 地道な実践の積み重ねで生まれる、 オンリーワンのドラマ！

青梅市倫理法人会の柴崎記賢会長は、2021年から各地の倫理経営講演会で事業体験報告をされている法人レクチャーです。家庭や会社での問題を何とかしたいという想いから、誰でもできるような実践をコツコツ続けた結果、家族や社員との関係が深まり状況が好転したそうです。そんな柴崎会長に、倫理の実践について、そして普段どのような想いでこの体験報告を話されているかについて、お聞きしました。

実践を本気でやろうと思ったきっかけ はありましたか？

私はどちらかというと後ろ向きに「万人幸福の葉」を読んでいたような人間でした。ところが単会の副会長を拝命した当时、まず家庭内の問題を解決しなくてはと思い、倫理指導を受けました。息子の大学受験やお金のことによく妻と言い合いになっていて何らかの形で倫理実践をせざるを得ないと感じていたのです。倫理指導の内容は「奥さんが喜ぶことを何か一つ自分で決めてやりましょう」ということ。

そこで、私は食後の皿洗いの実践をはじめました。

実践を続けるうちに変化はありましたか？

皿洗いなんてやっていて良いのかな、などと気持ちが揺らぐことはありました。でも、続けるうちに気持ちが変わる体験をしました。例えば、皿を洗っている最中に横からお皿が次々と入ってくると、妻に試されている感覚になり、それがおもしろいと感じるようになります。



ちゃんと洗い続けていたら妻が紅茶を出してくれたり、ケーキ食べて行ってと言われたり、明らかに今までにないことが起きました。

倫理指導の内容を素直にやってみた成果ですね

私も含め、倫理法人会で学び続けている多くの方には、倫理にぐっと踏み込むきっかけがあったはず。本当に切羽詰まったところで、倫理指導を受けると、「自分に必要なのはこんなことだったのか」と倫理活動の根源的なところに触れることができる体験をします。

例えば、入会1年未満の方は、わからないことが多いし、いい話を聴いたな、楽しい雰囲気だなと感じるだけで気持ちが冷めてくることがあるかと思います。事業体験報告では、その方が倫理に踏み込んでいったポイントは何なのか、そこでどんな体験をしたのか、という視点で聴いてぜひご自身の成長のヒントにしていただきたいですね。

すぐにわかる結果もそうですが、自分自身の気持ちの変化も大切ですね

実践を続けていてもなかなか結果が出ない時がありますが、それがある時パタッと変わったり、あるいはやっている最中にもっと大きな事件が起きたりとか。それはその方によってさまざまで、まるでゴールデンタイムのドラマを観ているかのようですよ。

私の場合、実践したこと、倫理体験も、割と些細なことだと思います。何億円の借金があって、それを帳消しにしたなど大きな話ではありません。実践したことはお皿洗い、従業員に誕生日プレゼントを渡すなど誰がやってもできうこと。でも自分としては、奥さんに代わって皿洗いなんて屈辱的を感じたり、自腹で従業員にプレゼントをし続けると虚栄心が芽生えたり、心の葛藤があるのです。こうした葛藤を乗り越え、心から実践をした結果、夫婦の関係性が良くなり浪人生の息子が大学に



入学できた、社員がイキイキと働くようになったという結果が出るのです。

その葛藤を乗り越えていくドラマが事業体験報告の「聴きどころ」ですね

何が起きて、どんな心の葛藤があるのか、何と聞っているのか、といったドラマ、そして語らずとも講話者の表情や姿から伝わってくるメッセージ。ぜひ注目して聴いていただきたいですね。また多くのことをやろうとしすぎても持ち帰れない。家に帰ったら靴を揃え、ご飯が終わったら皿を洗って、洗濯物もたたんで、なんて毎日実践できないですよね。話し手としては、聞き手の方が本当にやってみようというヒントが、一つか二つ心に残ったら良いのかもしれませんと思って話しています。

最後に、今やられている倫理実践を教えていただけますか？

最近、倫理指導を受けました。そして、認知症の母の面倒を見てくれている姉に、毎日神棚に手を合わせる時でも良いから、お詫びをするという実践をしています。続けているといろいろな苦難があります。ただ、母が生きていてくれて本当にありがたいと感じられたり、認知症の母を通じて間接的にですが姉に感謝を伝えられたりといった体験をしています。

今も倫理指導を受けて実践を継続し、実践を続ける中での出来事を指導者に報告しているという柴崎会長。地道な実践を続けていると、自分の心境が変わり、家庭や会社でちょっとした変化が現れるといいます。今年度の倫理経営講演会をヒントに、自分自身の新たな倫理ドラマが始まるきっかけの日になるかもしれません。

【記事担当】広報委員：大貫早菜恵（練馬）・井田孝（中野区）・太田みか子（銀座）

夢・目標に挑み続け、笑顔とありがとうのあふれる会社を目指す

全国の単位倫理法人会（以下、単会）において、ある基準をもとに秀逸な成果を残した単会に送られる白い行動旗。平成21年度に、東京都倫理法人会の歴史の中で初めてその白い行動旗を掲げたのが、渋谷区倫理法人会相談役の沼田真清法人レクチャラー。

現在も倫理経営講演会で、体験報告者として全国各地で講話されています。ご自身の体験と講話者としての心構えについてお話を伺いました。

白い行動旗を掲げた年は、1日にモーニングセミナーを2度開催するという出来事は、今や伝説となっております。当時の原動力はなんだったのでしょうか。

「当時はモーニングセミナーの動員社数が常に日本一であった浦安市倫理法人会の方々と親しくしており、お互いによく行き来をしていました。また当時、居酒屋てっぺんの大嶋啓介さんが外食アワード（日本の飲食業界で最も好影響を与えた人の賞）を受賞し、時の人になっていました。彼は独立した1店舗をオープンするときから『日本一を目指す』と公言しており、それに感化されました。大嶋啓介さんとの出会いが大きなきっかけでした」「单月で日本一の動員社数を達成するという目標を掲げた結果、2度の日本で2位という結果を経た上で、3度目の正直でようやく日本一を達成することができました。伝説となった理由は、てっぺんの大嶋さんの講演で、定員200名がやっとの会場に日本中から400人が集まったため、会場に収容しきれない200名の方は近所のマクドナルドに移動し待機していただき、1回目のセミナーの後に、入れ替え制で2回目のモーニングセミナーを開催するという異例の出来事が起きたからです。」

元々、倫理法人会の活動には積極的だったのでしょうか

「会長になる前、専任幹事の役職のときは与えられたことは無難にこなしており、必ずしも褒められる活動姿勢ではありませんでした。会長を拝命して1、2年目も『東京都の上位をキープしていく

ばよいか』くらいの姿勢でした。しかし、会長職最後の3年目は、一度はモーニングセミナー参加



者で日本一の動員を勝ち取り、優秀の美を飾ろうという思いが湧いておりました。そのため、当時の役員の方々といかにすればモーニングセミナーを盛り上げられるか、というテーマの合宿を開催し、目標や思いを共有しました。また、富士研に役員と一緒に参加して、その想いに魂を吹き込みました。富士研に参加した仲間たちは心を一つにし、連帯感が一気に高まりました」

苦難を通じてどのような学びがありましたか？

「当時、不動産業界ではリーマンショックの影響で土地価格が急落し、元気のよかった会社が次々に行き詰まり立ち行かなくなるという現状がありました。そのような中で会長3年目の活動をしておりました。白い行動旗を獲得するという偉業達成はできましたが、その裏では我が社の営業マンが全員退職するという苦難が待ち受けておりました。そこから立て直すためにはしばらく時間が掛かりましたが、倫理で学んだことを実践することによって、結果会社を大きく成長発展させることに繋がりました。今振り返るとその試練は、自分をもう一段上のステージに成長させるために与えられた天からの贈り物だったと実感しています。」

栄17条のうち何条を大切にされていますか

「私は栄の13条の『反始慎終』と2条の『苦難福門』を最も大切にしています。会長の任期を終えた後、会社の経営が大変になり、単会活動に顔を出せない時期もありました。でも、その苦しい状況も『すべてこれが良し』と受け止めて、倫理で学んだことを素直に実践することに専念しました」「『あの頃はこの飛躍のために屈んでいたんだ』と今ははっきりと断言できます。

また、第13条『反始慎終』自分の本である両親と繋がることによって物事が良い方向に向かっていくという体験もしております。自分という存在は父と母から半分ずつ遺伝子を受け継いでいると教わりました。私は、倫理入会前は父のことを憎んでいました。しかし父を憎むということは受け継いでいる自分の半分を嫌っている、信じられないということと同じことです。夢や目標を達成したいと思っても、自分のことを信じていないのに本当の力を発揮することは出来ません。親と繋がり自分のこと

を信じることができて初めて、自分の受け継がれた遺伝子が本来の力を發揮しだすということを体験しました」

倫理経営講演会で各地で体験報告されていますが、どういった想いで話されていますか？

「栄16条の『尊己及人』に、「最も己を大切にすることは、自己の個性を、出来るだけのばして、世のため人のために働くことである」とあります。講話では、私が倫理法人会で学び実践することによって掴んだ生の体験を聴衆の方にお伝えすることによって、今まさに人生の壁にぶつかっていたり、悩み苦しんでいる人に少しでも元気や勇気をお届けすることができればと、そういう想いでお話しさせていただいております。」

今後の夢や目標はありますか

「三つのK（会社・家庭・個人）についての目標があります。まず会社は、経営理念の実現です。『エース・コーポレーションは、夢・目標に挑み続ける不動産エキスパートとして、お客様と共に成長発展し、笑顔とありがとうのあふれる 明るく元気で前向きな会社を目指します』この経営理念の実現と浸透を追及し続けています。後継者として学んでいる娘にもこの想いが伝わればと願っています。」

家庭では、初孫が誕生しその成長を見守っておりますが、すぐすぐと逞しく育ってくれることを祈っています。家族みんなが笑顔で明るく和やかで幸せな関係でいられるように父親の役割を果たしたいと思います。

そして、個人の目標はトライアスロンです。40歳を過ぎて始めた水泳については還暦を過ぎてなお自己記録更新中です。現状の体力を維持するだけでなく、更に記録が伸びるように日々努力を継続しております」

渋谷区倫理法人会の仲間と勝ち取ったトロフィーを片手にいきいきと夢を語られた沼田相談役。

沼田相談役のように志を掲げて全力投球すると、夢は叶います。だから、大丈夫。自分の人生の何か大事な場面では全力投球してみましょう。



【記事担当】広報委員：須貝一生（渋谷区）

ふんわりとゴムまりのようにならかく 女性リーダーとしてひとりひとりを大切にする

これまで多くのリーダー経験を積み重ね、女性や男性からも圧倒的な支持を受け続けている東京都倫理法人会副会長新倉かづこ氏（以下、新倉副会長）。

全国からの講話依頼も多く、1月からはじまる倫理経営講演会では各方面で事業体験報告をされます。そんな女性リーダーが心掛けている組織の運営術についてお話を伺いました。

リーダーになる環境を与えてくれる人たちに恵まれていた

新倉副会長は、もともと自分で手を挙げるタイプではない消極的な子どもでした。小学校の担任の先生から通信簿に「積極的になればいいのに」と書かれるほど。

しかし、クラスの学級委員長を投票で決めるときに、なぜか選ばれたり、高校生のときには、入部したモダンダンス部でリーダーを任せられたり、また社会人なってからも、社会人マナー講師の育成リーダーに上司から抜擢されたり、自然とリーダーに選ばれていきました。

「いま思うと、自分で努力してリーダーを勝ち取ったというより、周りがリーダーになる環境を与えてくれて恵まれていた」と新倉副会長は語ってくれました。



一人ひとりの個性を見抜き、伸ばすことに徹底した会長時代

新倉副会長が新宿区倫理法人会の会長就任時に、新宿区倫理法人会の鈴木照男相談役に「会長になると見える景色がガラッと変わる。それを楽しんでください。人が良く見えるようになる」と言われました。それは、以前の職場で尊敬していた上司から「リーダーは台風の目の中に入るな、目の外に出て、自分も含めてみんながどんな動きをしているか上から冷静に見ること。そうすると冷静な判断ができるトラブルが一切なくなる」という言葉と同じでした。その言葉通りに、「あなたはこの服が似合っている」と思う、「あなたの強いところはここだね」、「あなたは華があるか



ら受付をしてください」と会員1人1人の強みと弱み、特徴を見て、言語化し伝えることを徹底することで、当時68社で受けたところから110社まで会員数を伸ばすことができました。

女性リーダー特有の資質

「女性は明るさと華やかさ、気配りがあり、そして男性よりもバランス感覚が優れている」と新倉副会長はいいます。ただ、女性リーダーがよくする失敗は、男性と真っ向から闘ってしまうこと。これまでの歴史を遡ると女性は男性社会の中に生かされてきました。人々、倫理法人会も男性社会から始まっています。だからこそ、自分1人で偉くなったつもりになつたら駄目で、男性を尊重しながら支えてもらうこと。新倉副会長は「私は男性のようなロジカル派になれない。女性の繊細な感性を生かし、そのバランスを考えて自分が苦手なことを補つてもらうことを心がけています」と笑顔で話していました。

～大転換期～
主催：東京都新宿区倫理法人会



新倉副会長が考える組織を運営する上で大切なこと

それは「私より優秀な人をたくさん創ること」と新倉副会長はいいます。リーダーは役職・立場を全て降りたときに、さらにその組織が伸びる状態が良く、新倉副会長の嬉しいことは新宿区倫理法人会では、新倉副会長が新宿区倫理法人会の会長のとき、会員企業数110社で終わった後も100社を一度も切っていないことです。

自分よりも優秀な人があとを継ぎ、さらに組織を伸ばしてもらって、「昔、新倉かづこという人がいたな」と思ってもらうぐらいが丁度よく、そういう優秀な人を創ることが本当の真のリーダーであると新倉副会長はいいます。

女性リーダーとしてこれまで多くの人の心を動かし、組織をまとめてきた新倉副会長。その運営術には、新倉副会長が大切にしているこだわりと信念を感じました。女性が活躍する時代のなかで、自己変革に挑み、さらなる高みを目指して輝き続ける新倉副会長の今後に目がはせません。

【記事担当】広報委員：木村直樹（福生・羽村）・高橋靖史（町田）

令和5年度倫理経営講演会一覧

単会	日時	時間	会場
文京区	01月14日(土)	10:30～12:00	文京区スカイホール
湯島	01月22日(日)	15:00～16:30	全国電会館5階
中央区	01月23日(月)	18:30～20:10	築地本願寺ブティクホール
北区	01月25日(水)	18:00～20:00	赤羽会館
日本橋準	02月02日(木)	18:00～20:00	ビジョンセンター日本橋
杉並区東	02月03日(金)	17:30～19:40	阿佐谷地域区民センター
新宿区	02月11日(土)	15:00～17:10	新宿京王プラザホテル
東大和・武藏村山準	02月12日(日)	18:30～20:30	ハミングホール
浅草	02月12日(日)	15:00～17:00	浅草ビューホテル
銀座	02月13日(月)	18:00～20:00	銀座プロサム
深川	02月18日(土)	15:00～16:30	富岡八幡宮婚儀殿
赤坂	02月20日(月)	18:00～19:30	日本赤十字ビル201大会議室
渋谷区中央	03月02日(木)	18:00～20:00	渋谷区商工会館
八王子市	03月02日(木)	18:00～20:00	八王子エルシィ
足立区	03月03日(金)	17:00～19:00	タカボシビル
霞が関	03月09日(木)	18:00～20:00	学士会館(予定)
ひの多摩	03月09日(木)	18:30～20:30	ココリアホール
小金井市	03月10日(金)	18:30～20:30	小金井盆地楽器ホール小ホール
江戸川区	03月11日(土)	14:00～16:00	タワーホール船堀
豊島区	03月15日(水)	18:10～20:10	IKE・Biz としま産業振興プラザ
三鷹市	03月15日(水)	18:30～20:00	三鷹産業プラザ
青梅市	03月29日(水)	18:30～20:30	ネットたまぐーセンター
練馬区	04月01日(土)	13:00～14:40	ココネリホール

単会	日時	時間	会場
足立区西	04月08日(土)	15:00～17:10	西新井法人会館2F
中野区	04月11日(火)	18:00～20:00	中野サンプラザ
町田市	04月12日(水)	18:30～20:00	町田ホテルヴィラ
杉並区西	04月14日(金)	18:30～20:00	ワーム会議室荻窪
葛飾区	04月15日(土)	14:00～16:10	かつしかシーフォニーヒルズ
紀尾井町	04月15日(土)	14:00～16:00	いきいきプラザ
むさしの吉祥寺	04月16日(日)	14:00～15:40	武蔵野市商工会議所ゼロワンホール
福生・羽村	04月18日(火)	18:00～20:00	石川酒造新蔵
港区	04月18日(火)	18:00～19:40	芝パークホテル
千代田区	04月19日(水)	18:00～20:00	学士会館
いたばし	04月21日(金)	18:00～20:10	ハイライフプラザ板橋
世田谷区	04月21日(金)	18:00～20:00	三茶しゃれなーべ
江東区	04月25日(火)	18:30～20:30	アンフェリション
墨田区	05月13日(土)	14:00～16:00	両国第一ホテル
品川区	05月13日(土)	13:00～15:00	きゅりあん
上野	05月15日(月)	18:00～20:10	台東区民館
目黒区	05月15日(月)	18:00～20:00	目黒プリンセスガーデン
あきる野市	05月19日(金)	18:30～20:00	あきる野ルビアホール
大田区	05月22日(月)	18:30～20:30	プラザアベア
立川・昭島	05月22日(月)	18:00～19:30	フォレストイン昭和館
渋谷区	05月26日(金)	19:00～20:30	渋谷区商工会館
東村山市	05月27日(土)	18:00～20:00	東村山八坂神社
府中・調布	05月30日(火)	18:30～20:30	市民活動センタープラット



倫理経営講演会特集
自己変革に挑む東京都倫理法人会

東京都倫理法人会初の
オンライン会報誌
Web版 GOOD MORNING は
今年度個数月1日に
東京都倫理法人会公式サイトで
公開しています。

QRコード

倫理経営講演会特集
自己変革に挑む東京都倫理法人会

- ・倫理経営講演会とは
- ・倫理経営講演会事業体験報道者のお話し
- ・朝礼実演企業、株式会社リベント
- ・ゲスト向けオリエンテーションが人の心を動かす
- ・昨年度最多ゲスト数・入会数となった
文京区倫理法人会

経営者の悩みを解決して役に立つ体験談満載の番組

生放送!
倫理の魅力を
誰にでもわかりやすい切り口で

Tokyo 優理 ハーバード
アライブ!

チャンネル登録をお願いします

公式YouTubeチャンネル

毎週土曜ごとに6時00分

編集後記 (Web 版 GM12 及び GM1)

全国をリードされている「法人レクチャラー」とは純粋倫理の「実践者の別名」だと知りました。大西規子(千代田区①)宝のようなお話を伺い、制限字数・時間で伝える難しさと楽しさ、広報の醍醐味、皆様に感謝です。畠健太郎(霞が関⑧)法人レクチャラーご自身が、実践と自己革新にチャレンジし続けていらっしゃる姿に感銘を受けました! 大貫早菜恵(練馬区⑦)組織のリーダーは人としての魅力にあふれていました。貴重な話をありがとうございました。木村直樹(福生・羽村⑤)普段お聞きできない所まで、取材を通して伺えること、広報の醍醐味です! 貴重な機会に感謝です。井田孝(中野区⑦)今回は「執筆・編集だけでなくインタビューの日程調整するのも広報の仕事だな」と感じました。須貝一生(渋谷区③)読者に思いがしっかり伝わるために取材対象者への引き出し方が鍵と理解しました。栗崎由紀江(中央区⑧)普段は見せない表情に感動しました。役割を分けたことで互いに尊重して果たすことができました。岡田友一(ひの多摩⑥)取材は初めてでしたが、対面取材ならではの生の声を聞くことができ良い機会となりました。三船雅(大田区⑧)取材を通じて見た目や表面では感じ取れない人の心の奥までを感じることができました。高塩博幸(足立区西⑥)取材の中で聞いた数々の言葉が、倫理を学び実践されている方だということを感じました。緑川由紀子(港区①)色々な面で学びの多い号となりました。実践者の背中を見させていただきました。富岡健一(広報副委員長)GM12.1月号がこれからはじまる倫理経営講演会に向けて、各単会の運営の一助になれば幸いです。山本博基(広報委員長)



今回の「GOOD MORNING」はいかがでしたでしょうか?
感想をいただけると嬉しいです。
左記の QR コードを読み取り、アンケートにお答え下さい。
今後の制作の参考にさせていただきます。

東京都倫理法人会の皆様へ

安心のサービスをご提供いたします。

葬祭業安心度調査AAAの東京葬祭が

明瞭なお見積りと豊富な経験・実績でお応えします。



ご葬儀は安心して任せられる
東京葬祭

全葬連
連絡取得

もしもの時は、セレモニーコールセンターへ。

0120-88-6111 年中無休 24時間受付

お問合せの際は「倫理法人会会員」とお伝えください。)

倫理法人会ご優待内容

- ・葬儀基本セット **30%OFF**
- ・供花(御葬家分) **10%OFF**
- ・仏壇、仏具、墓石 各種割引

J-TOP GROUP

詩伍座

一般社団法人

杉林 強
立川、昭島倫理法人会副会長

東京都倫理経営実践塾第一期生

どこでも出張バーベキュー!

BBQQR.jp

食材 備品 機材

手ぶらで 解放! 雨天OK! ネット無料!

3,850円 (税別)

ご予約は **03-5879-4503** 東京都江戸川区中央2-31-10-103

[営業時間] AM10:00~PM21:00 年中無休

満員御礼 講演会好評でした



感謝を込めて公開!
聞くだけで
経営の神様が
降りてくる
伝説の音声(フル)を
プレゼント

スマートフォンのカメラでQRコードを
読み取ってください

佐藤康行

グループ全体で
35年間で52万人の人生を好転
あらゆる業界で、ナンバーワンを多数拿出 佐藤康行

Tel: 03-0033 東京都江戸川区立川市5-5-5 真咲ビル5階

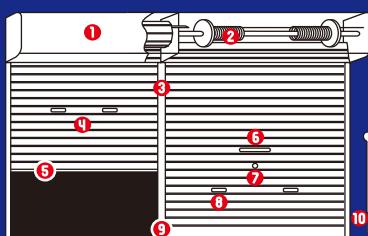
お問い合わせ&お申込みは、**電話、WEB**のいずれかにて

Y'Sコンサルタント株式会社

TEL 070-8450-9462 事務局直通(平日6時~18時) メール info@ys-consultant.com まで

重いシャッターすぐ電話 ☎ 中央シャッター 10のOK!

上下シャッターの修理営繕はおまかせ !



- ① ケース板だけでも取替OK!
- ② バネだけでも取替OK!
- ③ 中柱だけでも取替OK!
- ④ スラットだけでも取替OK!
- ⑤ 水切だけでも取替OK!
- ⑥ ポストだけでも取替・取付OK!
- ⑦ カギだけでも取替・取付OK!
- ⑧ 手カケだけでも取替OK!
- ⑨ 埋め金だけでも取替OK!
- ⑩ フック棒だけでもOK!

※その他、困った事はなんでもご相談ください。

どんな些細な仕事でも喜んでさせて頂きます



(株)中央シャッター (株)中央テント

☎ 03-3605-0700



公式 LINE



公式 Facebook



公式 YouTube



公式 Instagram

東京都倫理法人会
公式アカウント
ぜひご登録を!

