

GOOD MORNING



「日本創生」に向けての行事を紹介！
新たな時代に向けて、Let's try!!まず、やってみよう。

2-4p. 東京都倫理法人会史上初「倫理経営フォーラム」特集

東京都倫理法人会小林良子会長単独インタビューと

山口哲史幹事長、森本勝也副会長の開催に向けての思い

5-7p. 『活力朝礼甲子園2024 SMILE』～朝の笑顔が1日を変える！～開催特集

朝礼委員会の開催への思い。朝礼見学に行ってみよう！

東京都倫理法人会の発展へ。

日本創生に向けて各経営者団体とMIKS(ミックス)!!

「倫理経営フォーラム2024」開催

※MIKSとは「M」明朗・「I」愛和・「K」喜働・「S」スマート

東京都倫理法人会史上初の試みである「倫理経営フォーラム2024」が5月25日に開催されます。それに先駆けて、東京都倫理法人会の小林良子会長にフォーカス！彼女の倫理法人会での学びや実践、東京都の会長として感じていることなどをインタビューしました。

倫理法人会への入会のきっかけはどのようなものでしたか？

倫理法人会に入会して13年目になります。以前より親しくしていた老舗問屋の3代目社長に「起業して経営者になりたいのなら、良い学びの場がある」とお誘いいただきました。

その方は、当時の千葉県船橋市倫理法人会の川上榮吉会長。私は、会長が入会後に変わっていく姿を見ていたので、興味を持ち、入会すると決めてMSIに参加しました。

倫理を学んで、どのような変化がありましたか？

入会后、仕事のことで指導を受けようと、最初の倫理指導を受けたところ、ある観点でのお話がありました。

実は、私の父は3回変わっています。しかし、そのことを母に聞くことができませんでした。指導の先生に話すと、「聞けない辛さもわかるが、言えない辛さを考えたことがありますか？」とおっしゃったのです。衝撃を受けました。

当時、勤務していた会社で営業部長をしていた私は、管理職として部下に言えない辛さを味わっていました。しかし、部下も聞けない辛さがあったんだと気付かされたのです。

この一言で、母との関係だけでなく、部下との人間関係も好転。そして、私自身の気持ちに変化も起き、独立して経営者になっても自分の決断で生きていけるという確信を持つことができたことができました。

もう一つあります。起業のときの苦難です。

会社設立後1年間、私は、勤務していた会社を辞めることができませんでした。当時は、専務取締役として経営に携わっていたために、代表がどうしても出社できない事情により代表代行として、会社を支えなければならなくなったのです。自社の設立には3年ほどかけて準備し、設立パーティーまで盛大に行なったのですが、結局1年間はなににもできませんでした。ですから、経営スタートから大赤字だったのです。

そして、2度目の倫理指導を受けました。そこでは、「順序」の意味と大切さを気付かせていただいたのです。

倫理では夫婦対鏡の教えがあります。私は、いつの間にか、主人より子ども優先になっていました。そこから派生し、会社では、部長と阿吽の呼吸だと勝手に思い込み、課長、主任を可愛がっていて、一番支えてくれている部長とのコミュニケーションが不足していました。

そのため、歯車が噛み合っておりませんでした。順序の気付きを得たおかげで、歯車を噛み合わせ、これまで以上のパフォーマンスを発揮できるようになりました。

会長として今の東京都倫理法人会に感じていることを教えてください。

前任会長である高嶋民雄氏が、東京都倫理法人会のビジョンを明確に打ち出してくれました。それは、10年後のあるべき姿といったもの。私は、そのビジョンを受け継いで、運営を行ってきた次第です。おかげさまで、倫理研究所をはじめ、さまざまなお褒めをいただくまでになりました。

東京都倫理法人会は、歴代会長がバトンを繋げながら、純粋倫理を学んで実践する方たちを増やしてきました。そのため、現在、しっかりとした土台ができ上がってきたと感じています。

会員が増えることはたいへん重要ですが、少々、普及数ばかりが重要視されているように感じていたため、私が会長を受けたうえでの使命として、会員さんの満足度をどれだけ上げられるかを目標してまいりました。

おかげさまで現在は純粋倫理を学び、小手先ではなく根本から自己革新を起こし、成長していける経営者団体になってきていると思います。

会長職を経験して、ご自身の変化はありますか？

会長職をお預かりして1年半が経ち感じることは、自分の力の小ささを実感し、受け入れられたことです。自分ができないからこそ、自分以上にできる人たちに活躍の場を提供し、どれだけ輝いてもらえるか…これは会長職になってこそ醍醐味かなと思えるようになりました。

会長職に従事すると、間違いなく会社経営が良くなります。皆さんそれぞれが目指す会社の規模やビジョンがあると思いますが、それらを実現していくための学びが短期間で得られる役職です。だからこそ、多くの方に会長職を経験していただきたいと思っています。

ちなみに、私は会長職に就く前と、就いてからの自社の決算を比較すると、1年目昨対比+154%、2年目昨対比+124%の成長を達成しました。

これまでの東京都歴代会長は男性で、素晴らしい会社の経営者の方たちでした。それに対し私は女性で、しかもまだまだ発展途上の会社の経営者です。そんな私でも倫理の役職に本気で取り組み、実践することによって会社を発展させ、成長させることができている。これから活躍する若き未来のリーダーに希望を与えることが、会長である私の役割であり使命だと実感しています。

純粋倫理のどのような実践をされていますか？

朝のルーティンとして、目覚めたらすぐ雑巾を取りに行き、トイレ掃除からスタートします。これは幼い頃からの「良いお嫁さんになりたかったらトイレ掃除をなささい」という母の教えがあったので、トイレ掃除は私のルーティンの一番最初です。

トイレ掃除の習慣は倫理法人会入会前からありましたが、倫理を学んでからは、掃除をする際に感謝をこめるようになり心持ちがかなり変わったと思います。

東京都倫理法人会
会長 小林良子

倫理経営フォーラム2024開催の目的を教えてください。

倫理経営フォーラムには、他団体のトップに集まっていただき、各団体がどのようなことを目指して、どのようなアプローチで行動しているかを知る場にできればと考えています。そこから、各団体の良いところを知り、繋がりを強化し、日本創生への思いを共有していきます。

開催するに至ったのには、いくつかの理由があります。

まず、丸山敏秋理事長が今期の初めに、倫理的バックボーン(倫理的背骨)という内容をお話しされたこと。そして、コロナや今年元旦の能登の震災など、ここ数年さまざまなことが起きていること。倫理法人会以外にもさまざまな経営者団体があり、「目指すところは同じだな」感じたこと。

これらから、何が起こるか分からない時代だからこそ、丸山創始者が提唱された「日本創生」への思いに立ち返り、倫理法人会というひとつの団体として、地域社会にどのような貢献ができるか考える必要があると思ったからです。

倫理経営フォーラム2024終了後に思い描く未来はどのようなものですか？

各団体の皆さんも、それぞれ日本を良くしたいと思っているでしょう。今、行動しなければならないという危機感もお持ちだと思います。

ですから、各団体のカラーや発想を知るだけではなく、交流による化学反応によって、イノベーションを起こしたいと思っています。

そのためにも、今年のテーマである「Let's Try! まずやってみよう!」の精神が重要。これが、今後の世の中を変えるエネルギーになると思っています。

倫理経営フォーラムが起爆剤となり、お互い熱い思いを持った経営者たちが、各団体の枠を超えて、共闘している姿を思い描いています。

パネルディスカッションを先導するモデレーターの東京都倫理法人会幹事長 山口哲史です
これまでにない試みです。

倫理法人会、商工会議所、法人会、青年会議所、BNIなど、それぞれが日本創生や、地域の振興復興を目指して活躍しています。そうした団体が一堂に会して、どういう活動をしているのかを理解し合い、どう協力し合って地域を盛り上げ、日本創生に繋げていくのか…といった大きな最初の意義深いフォーラムだと考えています。

ぜひご参加いただいて、倫理法人会も日本創生の中心だということを自覚していただき、さらに普及などの活動に取り組んでいただけると、ありがたいです。



東京都倫理法人会
幹事長 山口哲史

実行委員長にご指名をいただいた東京都倫理法人会副会長森本勝也です。

今回のフォーラムは、3部構成です。

まず、1部では株式会社マイシンの社長による基調講演「わが社の倫理的実践」。

先代より倫理経営に力を入れ、倫理17000認定企業でもあります。

2部のパネルディスカッションでは、山口幹事長をモデレーターとして

『地域社会からの日本創生』と題して行政をはじめ他団体との意見交換を行います。

3部は大懇親会。懇親会では飛び入り参加の余興もOKです。奮って参加ください!



東京都倫理法人会
副会長 森本勝也



倫理経営フォーラム2024開催概要

日時：令和6年5月25日(土)

場所：タワーホール船堀 2 階イベントホール(東京都江戸川区堀4-1-1)

会費：3,000円

お問合せ先：東京都倫理法人会事務局 03-6811-7840

※お申し込みはQRコードから



朝活 礼力

甲子園 2024 SMILE

2024
6.8
SAT



詳細はこちら



アレックス小倉
朝礼委員長

朝礼委員会は「倫理研究所の奨励する活力朝礼の魅力をより多くの方々に知っていただき、より多くの企業に導入してもらうこと」を目的としています。

朝から社員全員で起立姿勢やお辞儀の所作、手の動きや声を揃えると、心も揃う不思議な力が活力朝礼にはあります。また活力朝礼に欠かせない「職場の教養」を輪読し、感想を述べ合うことで、感情的交流も生まれます。朝から活力朝礼を通して明朗・愛和・喜働を実践すると、社内の空気が明るく元気になることは確実です。また、活力朝礼と共に会社の業績が急激に伸びることも数多くの企業が過去の実績で証明しています。

そんな最高に価値ある活力朝礼の競技大会が「活力朝礼甲子園」です！

活力朝礼に多様な種類があることにビックリされることでしょうか。是非一度、御自分の目で確かめ下さいませ。

めっちゃ「い～よお～♡」

初参加で実行委員長なのでドキドキしかありません！
活力朝礼は、仕事の前に元気・活力を与える場です。
朝から笑顔で声を出すと元気がでますよね。

実際に活力朝礼を導入されている企業さまに伺うと、それぞれ趣の異なる、社風にあった活力朝礼をされています。

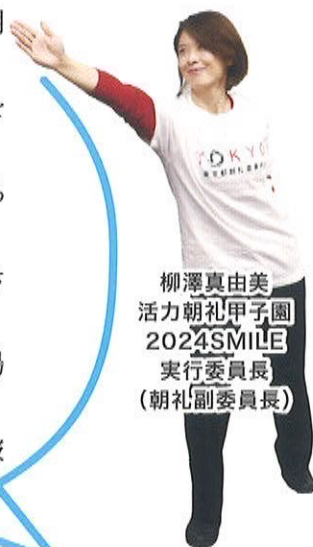
また活力朝礼の導入を検討される企業さまに伺うこともあります。最初は消極的だった方も声を出しているうちにどんどん笑顔になり

「こうしてみよう」など積極的な意見がでてきて、コミュニケーションが活性化される瞬間の素晴らしさを体感しています。

出場する企業さま、そして参加者一人一人が、「～朝の笑顔が1日を変える！～」ことを体感できるよう、朝礼委員全員で笑顔になれる雰囲気を作り上げていきます！

また活力朝礼甲子園がきっかけになり活力朝礼の素晴らしさが伝わり、皆様の笑顔が生まれる場となるよう朝礼委員全員で全力を尽くします！

ご家族やお知り合い、お友達、仕事仲間、経営者仲間の方などをお誘い合わせの上、予選を突破した企業さまの活力朝礼の応援を是非ともよろしく願いいたします！



柳澤真由美
活力朝礼甲子園
2024SMILE
実行委員長
(朝礼副委員長)



吉川宏樹
活力朝礼甲子園
2024SMILE
副実行委員長

初めての活力朝礼甲子園ですが、もうワクワクしています♪頼もしい現委員会のメンバーの皆様とともに、笑顔が輝く最高の朝礼甲子園にすべく突き進んでまいります。

今回のサブタイトル「朝の笑顔が一日を変える」が誕生したエピソードをお伝えします。これは柳澤副委員長と吉川で考えたものです。

当初、「朝の勇気が一日を変える」という案がありましたが、「勇氣」という言葉だと朝礼への前向きさに物足りなさを感じ、「朝礼はその日1日の好スタートを切る」ためのもの。そして、「1日を笑顔でスタートできれば仕事って楽しいよね！」と、2人の意見が一致。「朝の笑顔が一日を変える」というサブタイトルが生まれたのです。

なにより、倫理の教えである「明朗・愛和・喜働」の3つの精神に共通するのは、やはり「笑顔」。12社のエントリー企業が魅せる、笑顔にさせる朝礼。今から楽しみです！

朝礼見学に行ってみよう!



朝礼の魅力は見学に行って直に感じるのが一番！
オススメの朝礼を紹介するので見学してみるといいよ～!!
朝礼見学をしたいときは、朝礼委員会まで♡

朝礼甲子園2023で3冠を受賞した株式会社リベント 三上カ央中央区倫理法人会幹事インタビュー



朝礼を取り入れたきっかけはどのようなものでしたか？

会社が倒産寸前の時期で、何かを変える必要がありました。追い込まれていた一方、数字自体は上がっていたしビジネスモデルもありました。では、何が足りなかったか？僕のあり方がまずよろしくなかった(苦笑)。振り返るとその結果は必然で、人を大切にする経営では全くなかったんです。メンバーの表情をほとんど見ず、数字・成約率ばかり見ていました。

そのころ良い会社作りをするために「何をすればいいのか」に悩み、倫理に入会しました。より良い組織を作るために、朝礼は良いツールだと感じるようになり、朝礼を導入を決めました。

朝礼で意識していることはありますか？

私たちは「落ち着いた」「ナチュラル」というイメージで朝礼をやっています。葬儀会社だからというわけではありません。女性の割合が多く、大声を出す朝礼に心理的ブロックがかかってしまうと感じたからです。では、今のメンバーで朝礼をやるにはどうしたらいいか？と考えた末、城山幼稚園さんをはじめ色々な朝礼の見学に行きました。そして学んだことは、朝礼の本来の目的は「ただ大きな声で元気よくやること」ではなく、「社員の一体感を育み、組織を正しい方向に向かわせていくこと」が大切ではないか？と気づきました。それが今の「落ち着いた、ナチュラルな朝礼」の雰囲気につながっていると思います。

朝礼を通じてプラスになったことはありますか？

葬儀業界は個人事業主の要素が多いと感じます。まずお仕事が入ると、お客様のもとへ駆けつけ、打ち合わせをし、だいたいプランナーが1人で業務を進めます。しかし、組織としてはどうでしょう。人は直接会わないと意思疎通が難しく、会社の一体感もなかなか生まれませんよね。普段は個々で動いていても、毎朝仲間が一同に集まり、チームとしての価値観を直接共有していくことで、一貫性も出てくるし情報も浸透しやすいです。

また、育ちや学歴など様々な人がいて、家庭での教育にもばらつきがあります。例えば、人の目を見て挨拶できない、肘をつきながら食事をしてしまう、など。(サービス業界全体がそうかもしれないですが)そんな時我々は、企業の責任、雇った責任として徹底的に教育します。「肘をついちゃダメだよ!」、「片手はどっかいっちゃった?」とか。僕、結構細かいんですよ(笑)。

その中で関係性が築かれていき、『何のために働くか』という働く意義なども教える機会ができていきます。「仕事とは、ただお金をもらって生活をするためだけじゃないんだよ」と。こうしたことも、朝礼を通じて『働くとはどういうことか』『チームはどうあるべきなのか』といった価値観を浸透させ、チームに一体感が生まれます。そう考えると朝礼の力は本当に大きいと思いますね。



※中央区倫理法人会主催倫理経営講演会での朝礼実演

日本を元気にするすごい経営者セミナーで朝礼実演 (2024年3月27日 湯島・中央区・渋谷区共同主催) 会場中をスマイルで溢れさせました。

渋谷区倫理法人会石川明彦副会長
(令和2.3年度朝礼委員長)

学校法人石川キナー学園 城山幼稚園・城山みどり幼稚園
平成24、25、27、30年 東京都朝礼コンテスト 優勝
平成30年 活力朝礼甲子園首都圏グランドチャンピオン

私が仕事で楽しい青春をすることができている理由のひとつが、活力朝礼です。導入から毎日毎日継続されてきた朝礼で、一体感やモチベーションが高まり明るいチームワークができています。

学校法人キナー学園 鎮守の森 城山どんぐり保育園 施設長
肥高 瑠海(朝礼リーダー)

世田谷区倫理法人会朝礼参加率3ヶ月連続1位で殿堂入り(2024年4月)

田中彰孝MS委員

田中彰孝MS委員を中心に単会三役で朝礼とモーニングセミナーを円滑に進めるためにマニュアルを作成しました。そのマニュアルを運用する中で特に効果的だったのはリーダー・次期デビュー・とそれぞれの役割を明確化したことです。次期デビューに向けてリーダーが練習やアドバースをしていく仕組みが連帯感を創り上げていると感じています。

また、目と顔を合わせての声掛けを心がけ、事前にお役の振り分けをお願いするにも、一人ひとり出欠の確認を顔を合わせてこまめに取り合い、なぜこのお役をやってほしいかを丁寧に伝えていきます。私の考えだけを押し付けず、お願いする相手がやりたいお役やこうしたいという想いも尊重しながらお役振りや、お願いをするようにしています。

スキマ時間で一生懸命に練習をしている会員の方も出てきて、それを見てくれている人がまた朝礼から参加しようとなる流れになっており、いま会の雰囲気は最高です。

山本博基会長

杉山剛副事務長

東京都倫理法人会の皆様へ

安心のサービスをご提供いたします。

葬祭業安心度調査AAAの東京葬祭が
明瞭なお見積りと豊富な経験・実績でお応えします。

葬祭業安心度調査
AAA
全葬連
全葬連安心度調査AAA連続取得

ご葬儀は安心して任せられる
東京葬祭

倫理法人会ご優待内容

- ・葬儀基本セット **30%OFF**
- ・供花(御葬家分) **10%OFF**
- ・仏壇、仏具、墓石 各種割引

もしもの時は、セレモニーコールセンターへ。

☎ 0120-88-6111

年中無休 24時間受付

お問合せの際は「倫理法人会会員」とお伝えください。

日経新聞、TBSテレビ、テレビ朝日など多数のメディアで紹介された葬儀社

フラワーデザイナーとつくる 世界でたったひとつの花葬儀®

はなそうぎ 検索

東京・神奈川・千葉・埼玉
約800式場で対応しています

通話無料 24時間365日対応

0120-181-087

株式会社LIVENT
【第1回葬祭甲子園2023】オブザイヤー最優秀賞受賞!

YouTube 動画配信中心 / RINRI 17000 葬祭17000部 3020年

どこでも出張バーベキュー!

食材 備品 機材

雨でも安心! 雨天の場合 アウトドア専用会場

手ぶらで 解散!

すべてセットで 3,850円 (税別)

食料のみの配達・大型案件も対応しております。

ご予約は ☎03-5879-4503 東京都江戸川区中央 2-31-10-103 BBO太郎 東京都江戸川区

[営業時間] AM10:00~PM21:00 年中無休

満員御礼 講演会好評でした



感謝を込めて公開!
聞いただけで
経営の神様が
降りてくる
伝説の音声(フル)を
プレゼント

佐藤康行

今に感謝。ありがとうございます。

今とは宇宙のことをいうのだ、
すべてが完全なのだ。
今に感謝せよ。今を愛せよ。
今がチャンスだ。

「今に生きろ」

今がチャンスだ。今が最善。
今の中に過去のすべてが入っている。
今の中に未来のすべてが入っている。
今を変えれば過去のすべてが変わる。
今を変えれば未来のすべてが変わる。
今を変えれば周りのすべてが変わる。
今に生きれば生命が活動する。
今に生きれば魂が輝く。
今こそチャンスだ。
今ここに縁がある。
自己を変えるチャンスは今しかない。
今、今、今の中にすべてがある。
今、決意せよ。今、行動せよ。
今、すぐ変われ。

人生とは今のことというのだ。
過去のことをグズグズ悩むな。
過去はどこにもないのだ。
未来のことと心配するな。
未来はどこにもないのだ。
今の心の中に過去も未来もあるのだ。
今に感謝せよ。今を愛せよ。
すべてが完全なのだ。
今とは宇宙のことをいうのだ。
ありがとうございます。

TEL 070-8450-9462 事務局直通(平日6時~18時) メール info@ys-consultant.com まで

中央シャッター代表取締役

市川慎次郎の新刊

人生100年時代。
働き方の意識も時代とともに変わります。
超高齢時代の先端を行く中央シャッター。
かんき出版からオファーがあり、
この度、新刊出版が実現しました。
お手に取っていただけますと幸いです。



絶賛発売中

全国の大手書店、
Amazonからも購入できます。

QRコード

(株)中央シャッター
(株)中央テント

公式 LINE 公式 Facebook 公式 YouTube 公式 Instagram

東京都倫理法人会
公式アカウント
ぜひご登録を!